

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
"Научно-исследовательский институт
клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского"
от 14.08.2017 г. № 62

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии

Федерального государственного бюджетного научного учреждения
"Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной
ревматологии имени А.Б. Зборовского" по проведению конкурсов
на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного научного учреждения "Научно-исследовательский институт клинической и экспериментальной ревматологии имени А.Б. Зборовского" (далее – ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского" или Институт) по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников (далее - Положение) регламентирует формирование, состав и порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников (далее – Комиссия).

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и

порядка проведения указанного конкурса", Указами Президента Российской Федерации, федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства научных организаций, а также Уставом Института и настоящим Положением.

1.3. Основной задачей Комиссии является проведение в Институте конкурсов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников (далее – претендент) путем оценки их профессионального уровня, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Состав Комиссии. Обязанности членов Комиссии.

2.1. Для проведения конкурсов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского" создается Комиссия, действующая на постоянной основе.

2.2. В состав Комиссии в обязательном порядке включаются директор Института, заместитель директора по научной работе, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) организации, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Состав Комиссии утверждается приказом директора Института.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

2.3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии и секретарь Комиссии являются членами Комиссии.

2.4. Председатель Комиссии осуществляет руководство деятельностью Комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов.

2.5. Обязанности членов Комиссии:

2.5.1. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство работой Комиссии и обеспечивает выполнение ею настоящего Положения;
- распределяет обязанности между членами Комиссии, инструктируя их о предстоящей работе;
- контролирует размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте в сети "Интернет" и информационных стендах;
- объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия кворума;
- открывает и ведет заседание Комиссии, объявляет перерывы;
- представляет лично (или поручает заместителю председателя) сведения по каждому претенденту;
- определяет порядок рассмотрения обсуждаемых вопросов;
- объявляет о принятых Комиссией решениях;
- осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

В период временного отсутствия председателя Комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

2.5.2. Секретарь Комиссии:

- осуществляет подготовку заседаний Комиссии, включая оформление и рассылку необходимых документов, информирование членов Комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц,

принимающих участие в работе Комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за один рабочий день до их начала и обеспечивает членов Комиссии необходимыми материалами;

- принимает от претендентов документы, формирует дела;
- обеспечивает сохранность сданных документов;
- ведет и оформляет протокол заседания Комиссии;
- осуществляет иные действия организационно-технического характера и мероприятия, связанные с обеспечением деятельности работы Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

2.6. Члены Комиссии принимают участие в заседании согласно настоящему Положению и Приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса".

Протокол заседания Комиссии ведется секретарем Комиссии, подписывается председателем Комиссии, заместителем председателя Комиссии, секретарем Комиссии и всеми членами Комиссии, присутствующими на заседании и участвовавшими в голосовании.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости в установленном настоящим Положением порядке.

3.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов, обладающих правом голоса при принятии решения.

3.3. В ходе проведения конкурса Комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов.

3.4. При проведении конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника согласно Приказу

Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. №937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса" по итогам рассмотрения заявления Комиссия принимает решение и формирует протокол с учетом следующих требований:

- а) все члены Комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;
- б) в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член Комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;
- в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;
- г) на период участия в конкурсе члена Комиссии в качестве претендента, его членство в Комиссии приостанавливается;
- д) итоги работы Комиссии отражаются в протоколах, которые хранятся в Институте.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов Комиссии, участвовавших в голосовании. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя Комиссии.

3.5. При проведении конкурса на замещение должностей научных работников, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса", за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника по итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке, иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента (Приложение № 1 к настоящему Положению).

Каждый член Комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами Комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт в соответствии с пунктом 9 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса", с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 8 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 г. № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса" (максимальное количество баллов –5);

- оценки квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов –5);

- оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 11 Порядка проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015 № 937 "Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса" (максимальное количество баллов – 5).

3.6. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение Комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Решение Комиссии принимается в отсутствие претендента.

Итоги работы Комиссии отражаются в протоколе.

3.7. Результаты конкурса объявляются претендентам в день принятия Комиссией решения. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского" размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.

3.8. Претендент вправе обжаловать решение Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.10. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.11. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает договор с претендентом, занявшим второе место.

Директор Федерального государственного

бюджетного научного учреждения

"Научно-исследовательский

институт клинической и экспериментальной

ревматологии имени А.Б. Зборовского"



И.А. Зборовская

Приложение № 1
к Положению о конкурсной комиссии
ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского"
по проведения конкурсов на замещение
должностей научных работников

Критерии оценки

заявок претендентов на замещение вакантных должностей
научных работников ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского"

Конкурсная комиссия ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского" осуществляет оценку профессионального уровня претендентов на замещение должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, руководствуясь следующими критериями:

№	Наименование должности	Критерии оценки			
		Общее количество опубликованных научных произведений, (шт.)	Число публикаций в РИНЦ, (шт.)	Суммарное число цитирований в РИНЦ (шт.)	Индекс Хирша в РИНЦ
1.	Заместитель директора по научной работе	80	50	60	4
2.	Заведующий лабораторией	50	20	40	3
3.	Главный научный сотрудник	70	50	60	4
4.	Ведущий научный сотрудник	35	17	20	3
5.	Старший	25	15	10	2

	научный сотрудник				
6.	Научный сотрудник	15	10	5	1
7.	Младший научный сотрудник	4	2	0	0

Указанные показатели критериев оценки представляют собой нижний порог значений.

Приложение № 2

к Положению о конкурсной комиссии

ФГБНУ "НИИ КиЭР им. А.Б. Зборовского"

по проведения конкурсов на замещение

должностей научных работников

Рейтинговый лист № _____ члена Комиссии _____

от " _____ " _____ 20__ г.

1. Для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию (количество баллов)			Итого баллов
	Основные результаты работ, заявленные претендентом (от 0 до 5 баллов)	Квалификация и опыт претендента (от 0 до 5 баллов)	Результаты собеседования в случае его проведения (от 0 до 5 баллов)	

2. Для подведения итогов конкурса на замещение должностей научных работников, внесенных в перечень претендентов по должности _____, получены следующие результаты:

Претенденты (ФИО)	Рейтинг претендента по критерию (количество баллов)			Итого баллов
	Основные результаты работ, заявленные претендентом (от 0 до 5 баллов)	Квалификация и опыт претендента (от 0 до 5 баллов)	Результаты собеседования в случае его проведения (от 0 до 5 баллов)	

	баллов)			

Член Комиссии: _____
(ФИО, подпись)